

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2023

İçindekiler

GENEL BİLGİLER	3
Giriş	3
Amaç.....	3
İçerik.....	3
Raporun Hazırlanması ve Yayınlanması	3
BİRİM HAKKINDA BİLGİLER	3
1. İletişim Bilgileri	4
2. Tarihsel Gelişimi	4
3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri	5
YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI	5
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE	7
A.1. Liderlik ve Kalite.....	7
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar.....	8
A.3. Yönetim Sistemleri	10
A.4. Paydaş Katılımı.....	13
B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM	17
C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME	17
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	17
C.3. Araştırma Performansı.....	21
D. TOPLUMSAL KATKI	23
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	23
D.2. Toplumsal Katkı Performansı.....	25
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	25

GENEL BİLGİLER

Giriş

Birim İç Değerlendirme Raporu; birimin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, değerlendirme programlarında esas alınmak üzere birim tarafından her yıl hazırlanır.

Amaç

İç Değerlendirmenin amacı birimin güçlü ve gelişmeye açık yönlerini tanımasına ve iyileştirme süreçlerine katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda raporun hazırlanma sürecinin kuruma katkısının artırılması amacıyla çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığı sağlamak için raporda yer alan bilgiler; çeşitli belge ve kanıtlarla desteklenmektedir.

İçerik

Bu raporda birimin iç kalite güvencesi sisteminin olgunluk düzeyi irdelenmiş ve birimin:

- Değerleri, misyon ve hedefleriyle uyumlu olarak; kalite güvencesi sistemi, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreçlerinde sahip olduğu kaynakları ve yetkinlikleri nasıl planladığı ve yönettiği,
- Planlama, uygulama, izleme ve iyileştirme süreçlerine paydaş katılımının ve kapsayıcılığın nasıl sağlandığı,
- İç kalite güvencesi sisteminde güçlü ve iyileşmeye açık alanların neler olduğu,
- Gerçekleştirilemeyen iyileştirmelerin nedenleri

kanıta dayalı olarak yanıtlamıştır.

Raporun Hazırlanması ve Yayınlanması

Her yıl hazırlanan Birim İç Değerlendirme Raporu BAP internet sayfamızda yayımlanmaktadır. Birim İç Değerlendirme Raporu Yükseköğretim Kalite Kurulu–Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu esas alınarak hazırlanmıştır.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. Maddesine dayanarak kurulan Koordinatörlüğümüz tüm Fakülte, Yüksekokul ve Enstitülerin yürütmekte olduğu bilimsel araştırma ve geliştirme projelerini koordine etmektedir.

Koordinatörlüğümüzün bütçesi; Döner Sermaye İşletmelerinden aktarılan ödenekler, BAP projeleri için yapılan bağış ve yardımlar, Tezsiz Yüksek Lisans Gelirlerinden aktarılan tutarlar ile Bilimsel Araştırma Projelerinin finansmanında kullanılmak üzere Hazine ve Maliye Bakanlığı'na Üniversite bütçesine eklenen ödeneklerden oluşmaktadır.

Koordinatörlüğümüzdeki iş ve işlemler; idari personel ve koordinatörün yanısıra, Rektör Yardımcısı ile senatonun önerisi üzerine Rektör tarafından atanan alanında uzman kişilerden oluşan komisyon üyeleri tarafından yürütülmektedir. Rektör Yardımcısı ve BAP Komisyon üyeleri şunlardır:

	Unvanı/Adı/Soyadı	Görevi	
1	Prof. Dr. Tekin ŞAHİN	Rektör Yardımcısı	Komisyon Başkanı
2	Doç. Dr. Mahire BAYRAMOĞLU AKKOYUN	Koordinatör	Raportör
3	Doç. Dr. Harun BEKTAŞ	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü	Üye
4	Prof. Dr. Şahap BULAK	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü	Üye
5	Prof. Dr. Arzdar KİRACI	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Üye
6	Doç.Dr. Adnan MEMDUHOĞLU	Yaşayan Diller Enstitüsü Müdürü	Üye
7	Doç. Dr. Kıvanç IRAK	Veteriner Fakültesi	Üye
8	Prof. Dr. Ali AKGÜL	Fen Edebiyat Fakültesi	Üye
9	Doç. Dr. Ömer Naci ALAYUNT	Tıp Fakültesi	Üye
10	Doç. Dr. Mehmet Arif ÖZYAZICI	Ziraat Fakültesi	Üye
11	Doç.Dr. Orhan BAYTAR	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	Üye

1. İletişim Bilgileri

Koordinatörlüğümüze Üniversitemize ait telefon hattı olan 0484-2121111'den ulaşılabilecek personelimize ait dahili telefon numaraları ve e-posta adresleri aşağıya yazılmıştır.

Adı Soyadı	Unvanı/Görevi	Dahili Telefon	E-Mail
Mahire Bayramoğlu AKKOYUN	Doç.Dr./Koordinatör	3245	mahireakkoyun@siirt.edu.tr
Sidar GÜL	Dr.Öğr.Üyesi/Ger.Gör.		sidar.gul@siirt.edu.tr
Abdülhaluk ALTUN	Daire Başkanı/Uzman	3878	aaltun@siirt.edu.tr
Mevlüt ÇELEPKOLU	Bilgisayar İşletmeni	3877	mevlut.celepkolu@siirt.edu.tr

Web sayfası <http://bap.siirt.edu.tr/> ve <http://siubap.siirt.edu.tr/>

2. Tarihsel Gelişimi

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğümüz, Üniversitemizin araştırma faaliyetlerini arttırmak ve bu bağlamda araştırmacılara finansal destek sağlamak amacıyla 2011 yılında kurularak hizmet vermeye başlamıştır.

Koordinatörlüğümüzde halen Koordinatör, Gerçekleştirme Görevlisi, Daire Başkanı ve Bilgisayar İşletmeni olmak üzere toplam dört personel görev yapmaktadır. Koordinatörlüğümüz, Kezer Yerleşkesi Rektörlük B Blok 1. Katta yer alan 3 adet çalışma ofisinde proje yürütücülerinin ihtiyaçlarını kanun, yönetmelik, yönerge ve ilkeler çerçevesinde gidermek için özveriyle çalışmaktadır.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz;

Tarım ve Hayvancılık alanında İhtisaslaşan Üniversitemizin bilim politikasına katkıda bulunmak ve buna uygun öncelikli araştırma alanlarını ve konularını belirlemek, araştırmacıların, Ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlayacak bilimsel çalışmalarını desteklemek, Üniversitemizin, bilimsel projelerin nitelik ve niceliği bakımından sayılı üniversiteler arasında yer almasını sağlamak amacıyla yürütülen çalışmaların idari ve mali işlemlerini mevcut yasal düzenlemeler ve kaynaklar dâhilinde gerçekleştirmektir.

Vizyonumuz;

Ülkemiz kültürel değerlerinin ortaya çıkarılması ve düşünsel ufkunun genişletilmesini sağlayacak araştırmaların Üniversitemizin bilim politikası doğrultusunda öncelikli olarak desteklenmesiyle insanlığa ve topluma yarar sağlayacak bilginin üretilmesi ve yayılmasını sağlayan, ulusal-uluslararası, kamu-özel sektör, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğinin geliştirilmesine katkıda bulunan, Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açık, ekip çalışmasına önem veren, işinde en iyiye ulaşmaya çalışan, gelişmelere açık, kaynakları etkin ve verimli kullanan, güvenilir, tutarlı, çağdaş, şeffaf, yenilikçi, paylaşımcı örnek bir birim olmak.

Değerlerimiz;

İnsana, emeğe ve bilgiye saygı, bilimsel ve saydam değerlendirme, bilimsel etik kurallarına uyum, kaynakların kullanımında verimlilik, hesap verebilirlik ve katılımcı yönetim anlayışı.

Hedeflerimiz;

Üniversitemizdeki araştırmacıların Ar-Ge potansiyelinin artırılması, yüksek katma değer yaratan araştırmaların sayısının artırılması, Üniversitenin marka değerinin yükseltilmesi ve sürdürülebilir bir kalite düzeyinin sağlanması.

YÖKAK DERECELİ DEĞERLENDİRME ANAHTARI

A.1.2. Liderlik

Birimde koordinatörün, belirsizlik ve karmaşıklığı dikkate alan bir kalite güvencesi sistemi ve kültürü oluşturma konusunda sahipliği ve motivasyonu yüksektir. Bu süreçler çevik bir liderlik yaklaşımıyla yönetilmektedir. Birimde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Koordinatör, birimin hedefleri doğrultusunda ilişkileri, zamanı, kurumsal motivasyon ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Liderlik süreçleri ve kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi sürekli değerlendirilmektedir.

Kurum/Birimin geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır (**Olgunluk düzeyi: 3**).

Kanıtlar

<https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/kalite-politikasi-2018-siirt-201892115293474.pdf>
(Kalite politikası)

<https://kalite.siirt.edu.tr/>

<https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=sayfa&id=5> (BAP Komisyonu görev dağılımı)

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/birim-kalite-kurulu/751604.html>A.1.3. (Birim Kalite Kurulu)

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak birimin geleceğe hazır olmasını sağlayan çevik yönetim yetkinliği vardır. Geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda birimi dönüştürmek üzere değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımları kullanır.

Kurumda değişim yönetimi yaklaşımı birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir (**Olgunluk düzeyi: 3**).

Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/> (Paydaş Analizi)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimde sorumluluklar ve yetkiler tanımlanmıştır. Akış şemaları belirlidir. Gerçekleşen uygulamalar değerlendirilmektedir. Kalite Komisyonunun süreç ve uygulamaları tanımlıdır, birim çalışanlarınca bilinir. Komisyon iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alır.

İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir (**Olgunluk Düzeyi 4**).

Kanıtlar:

<https://siubap.siirt.edu.tr/yonetim/yonetimkurulu-36575.html> (Yönetim Kurulu)

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/birim-kalite-kurulu/751604.html> (Birim Kalite Kurulu)

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Birimde iç kalite güvence mekanizmaları oluşturulmuş ve kalite güvence kültürü içselleştirilmiştir.

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Birimde karar verme mekanizmaları, kurulların çok sesliliği, paydaşların temsil edilmesi modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; görev tanımları, iş akış süreçleri vardır ve gerçeği yansıtmaktadır. Ayrıca bunlar yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir (**Olgunluk düzeyi:4**)

Kanıtlar:

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/mevzuat/135633041.html> (Mevzuat)

<https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=sayfa&id=28> (Yönerge, Yönetmelik,)

<https://siubap.siirt.edu.tr/> Görev Tanımları, İş Akışları, Brifing Raporları

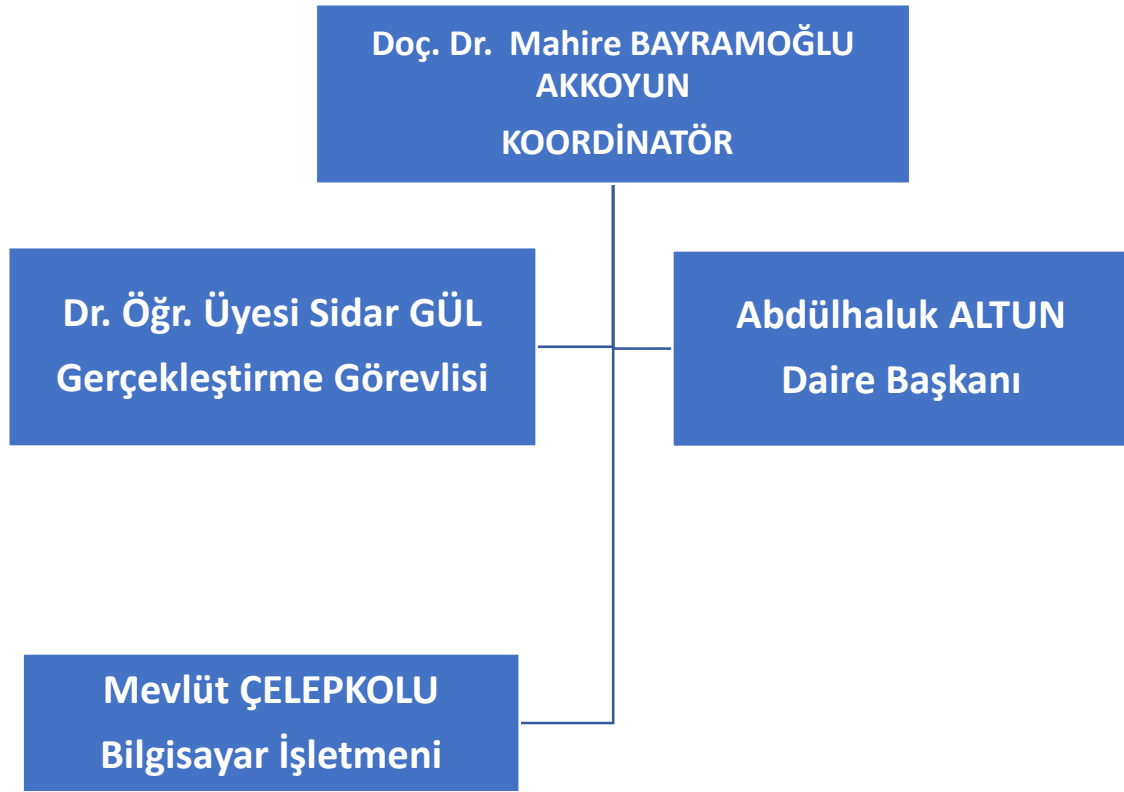
Siirt ÜNİVERSİTESİ BAP

Anasayfa Hakkımızda İdari Birimler Personel

İletişim

Siirt Üniversitesi
Kezer Yerleşkesi
Rektörlük B Blok Kat 1
Tlf. Santral (484) 212 11 11

Dahili: / 3876- Mevlüt ÇELEKKOLU Bilgisayar İstetmeni
Dahili: /3877-
Dahili: /3878- Abdüthakuk ALTUN Daire Başkanı



Birim Organizasyon Şeması

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimde paydaşları bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir. Tüm bilgilendirme adımları sistematik olarak atılmaktadır. Birim web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir; bunun sağlanması için gerekli mekanizma mevcuttur. Sorumluları nettir. Her yılın sonunda proje sonuç raporları yöksise yüklenmektedir. Ayrıca BAP otomasyon sistemi üzerinden proje sonuç raporları paylaşılmaktadır.

Kurumun/Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir (**Olgunluk düzeyi 4**).

Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/> (e-BAP duyuru sayfası)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamakta, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimimizde misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır ve birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Kalite güvencesi politikası paydaşların görüşü alınarak hazırlanmıştır. Politika, sürdürülebilir kalite güvencesi sistemini ana hatlarıyla tarif etmektedir. Aynı şekilde araştırma ve geliştirme politikaları hazırlanmıştır ve kalite güvencesi politikası için sayılan özellikleri taşımaktadır. Bu politika ifadelerinin somut sonuçları, uygulamalara yansıyan etkileri vardır; örnekleri sunulabilir.

Kurumun/birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır (**Olgunluk düzeyi: 3**).

Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/misyon/932723993.html> (Misyona)

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/-vizyon/570315482.html> (Vizyon)

<https://www.siirt.edu.tr/dosya/personel/kalite-politikasi-2018-siirt-201892115293474.pdf>

(Kalite Politikası)

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/anket-uygulamasi/242981270.html> (Dış Paydaş Anketi)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birimin Stratejik Plan kültürü ve geleneği vardır, mevcut dönemi kapsayan, kısa/orta uzun vadeli amaçlar, hedefler, alt hedefler, eylemler ve bunların zamanlaması, önceliklendirilmesi, sorumluları, mali kaynakları bulunmaktadır.

Kurumun/birimin bütünsel, tüm birimleri tarafından benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır (**Olgunluk düzeyi: 3**).

Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/> (Faaliyet Raporları)

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/birim-ic-degerlendirme-raporlari/33234746.html> (Birim iç değerlendirme raporları)

<https://sgdb.siirt.edu.tr/> (Stratejik plan)

A.2.3. Performans yönetimi

Birimde performans yönetimi bulunmaktadır. Bilişim sistemleriyle desteklenerek performans yönetiminin olması ve kurumun stratejik bakış açısını yansıtan performans yönetimi, performans göstergelerinin iç kalite güvencesi sistemi ile nasıl ilişkilendirildiğine dair tanımlama çalışmaları planlanmaktadır.

Kurumun geneline yayılmış performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır (**Olgunluk düzeyi: 3**).

Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/> (Faaliyet Raporları, Brifing Raporları)

A.3. Yönetim Sistemleri

Kurum/birim, stratejik hedeflerine ulaşmayı nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahiptir.

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimin önemli etkinlikleri ve süreçlerine ilişkin veriler toplanmakta, analiz edilmekte, raporlanmakta ve stratejik yönetim için kullanılmaktadır. Kullanılan e-Bap Proje Yönetim Sistemi entegredir ve kalite yönetim süreçlerini beslemektedir. Bilgi Yönetim Sistemi (EBYS) güvenliği, gizliliği ve güvenilirliği sağlanmıştır.

Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir (**Olgunluk Düzeyi 4**)

Kanıtlar

<https://bap.siirt.edu.tr/> (e-Bap)

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

İnsan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler bulunmaktadır. Eğitim ve liyakat öncelikli kriter olup, yetkinliklerin artırılması temel hedeftir. Çalışan (akademik-idari) memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla geliştirilmiş olan yöntem ve mekanizmalar uygulanmakta ve sonuçları değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kurumun/birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir. (**Olgunluk Düzeyi 3**)

Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/anket-uygulamasi/242981270.html> (e-BAP Memnuniyet Anketi)

<https://pdb.siirt.edu.tr/> (İnsan kaynakları)

A.3.3. Finansal yönetim

Temel gelir ve gider kalemleri tanımlanmıştır ve yıllar içinde izlenmektedir. Birimde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Birimde finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir (**Olgunluk Düzeyi 4**)

Kanıtlar

<https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=sayfa&id=28> (SİÜBAP uygulama esasları)

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/mevzuat/135633041.html> (Mevzuat)

A.3.4. Süreç yönetimi

Koordinatörlüğümüzde süreçlerdeki sorumlular, iş akışı, yönetim, sahiplenme yazılıdır ve içselleştirilmiştir. Süreç yönetiminin başarılı olduğunun kanıtları vardır.

Birimde tanımlı süreçler yönetilmektedir. **(Olgunluk düzeyi 3)**

Kanıtlar

<https://siubap.siirt.edu.tr/dosya/personel/bap-islem-surecleri-dosyasi-siirt-201871915229274.pdf> (BAP İŞLEM SÜREÇLERİ)

<https://siubap.siirt.edu.tr/detay/mevzuat/135633041.html> (Birim Görev Tanımları)



SIIRT ÜNİVERSİTESİ - Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu

Menü içi arama...

Proje Ek Talepler

Durum Seçiniz...

Arama

Sıfırla Alanlar Tam Ekran XLS WORD PDF

S.N	Proje No	Durum	Talep Türü
1	2023-SIÜFEB-0013	T4	Ek süre talebi
2	2023-SIÜFEB-014	T4	Ek süre talebi
3	2023-SIÜFEB-0013	T5	Ek süre talebi
4	2023-SIÜFEB-014	T5	Ek süre talebi
5	2023-İHTZİR-01	T3	Bursiyer ödeme talebi
6	2023-İHTZİR-01	T3	Bursiyer ödeme talebi
7	2022-SIÜZİR-008	T4	Ek süre talebi
8	2021-İHTİSASLAŞMA AL	T6	Bütçe kalemler arası aktarım / Projeye malzeme ekleme-çıkartma talebi
9	2021-SIÜİHT-ZİR-07	T6	Avans/Kredi mahsup (geri ödeme) talebi
10	2023-İHTVET-03	T6	Bütçe kalemler arası aktarım / Projeye malzeme ekleme-çıkartma talebi

SIIRT ÜNİVERSİTESİ - Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu

Menü içi arama...

Genel Özet Tablosu

Son Yapılan İşlemler

Yürütücü

İşlemi Yapan	Proje	Açıklama
Bap Yetkilisi Abdülhaluk ALTUN	2023-SIÜFEB-014	Yürütücü ek talep başvurusunu işlendi (Ek süre...
Bap Yetkilisi Abdülhaluk ALTUN	2023-SIÜFEB-0013	Yürütücü ek talep başvurusunu işlendi (Ek süre...
Bap Yetkilisi Abdülhaluk ALTUN		Harun BEKTAŞ adlı yetkili kullanıcı Eklendi
Bap Yetkilisi Abdülhaluk ALTUN		ŞAHAP BULAK adlı yetkili kullanıcı Eklendi
Bap Yetkilisi Mevlüt ÇELEPKOLU	2023-SIÜFEB-0013	Yürütücü ek talep başvurusunu işlendi (Ek süre...

siirt ÜNİVERSİTESİ - Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu

☰
Menü İçi arama... 🔍

ANA SAYFA

- Anasayfa
- Komisyonlar
- Projeler
- PİDK
- MKK
- Dökümanlar
- **Yardım Videoları**
- Yeni Proje Başvurusu Nasıl Yapılır ?
- Yeni Satınalma Talebi Nasıl Yapılır ?
- Yeni Yolluk Talebi Nasıl Yapılır ?
- Otomasyona Nasıl Giriş Yapılır ?
- Avans-Kredi Talebi Ekleme
- Avans-Kredi Geri Ödeme Talebi Ekleme
- Bütçe Kalemler Arası Aktarım Talebi Ekleme
- Ek Malzeme Talebi Ekleme
- Ek Ödenek Talebi Ekleme
- Ek Ödenek ve Malzeme Talebi Ekleme
- Projeye Ek Süre Talebi Ekleme
- Projeye Malzeme Çıkartma Miktar Değişirme Talebi Ekleme
- Proje Başlığı Değişirme Talebi Ekleme
- Proje Dondurma Talebi Ekleme

🏠
Anasayfa Yönetimi

🔄 Sıfırla
⚙️ Alanlar

S.N	Sıralama	Tür	Kategori	Başlık
1	↑ ↓	Anasayfa		Anasayfa
2	↑ ↓		Komisyonlar	Bap Komisyonu
3	↑ ↓		Projeler	Devam Eden Projeler
4	↑ ↓		Projeler	Tamamlanan Projeler
5	↑ ↓		Projeler	Proje Ödülleri
6	↑ ↓		PİDK	TIP FAKÜLTESİ
7	↑ ↓		PİDK	Mühendislik Mimarlık
8	↑ ↓		PİDK	Fen Edebiyat
9	↑ ↓		PİDK	Veteriner
10	↑ ↓		PİDK	Eğitim
11	↑ ↓		PİDK	Ziraat
12	↑ ↓		PİDK	İİBF
13	↑ ↓		PİDK	Sağlık Bilimleri Fakültesi
14	↑ ↓		PİDK	Teknik Bilimler MYO
15	↑ ↓		PİDK	İlahiyat Fakültesi
16	↑ ↓		PİDK	TBMYO
17	↑ ↓		PİDK	BESYO
18	↑ ↓		PİDK	Yabancı Diller Yüksekokulu
19	↑ ↓		PİDK	Merkezi Laboratuvar
20	↑ ↓		MKK	TIP FAKÜLTESİ
21	↑ ↓		MKK	Fen Edebiyat
22	↑ ↓		MKK	Eğitim

A.4. Paydaş Katılımı

Kurum/birim, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmakta ve yönetmektedir.

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İç ve dış paydaşların karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılım mekanizmaları tanımlanmıştır. Gerçekleşen katılımın etkinliği, kurumsallığı ve sürekliliği irdelenmektedir. Birim dış paydaşlarının karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı ve bunlara ilişkin bilgilendirilme mekanizmaları mevcuttur. Sonuçlar değerlendirilmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Teslim alınan proje dosyaları incelenmek üzere e-BAP sistemi üzerinden dış paydaş olan hakemlere gönderilerek gerekli katkı alınmaktadır. Koordinatörlüğümüzde iç paydaş olan Birimlerin Proje İzleme ve Değerlendirme Komisyonları karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılım sağlanmaktadır.

Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere birimin geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır. **(Olgunluk düzeyi 3)**

Kanıtlar

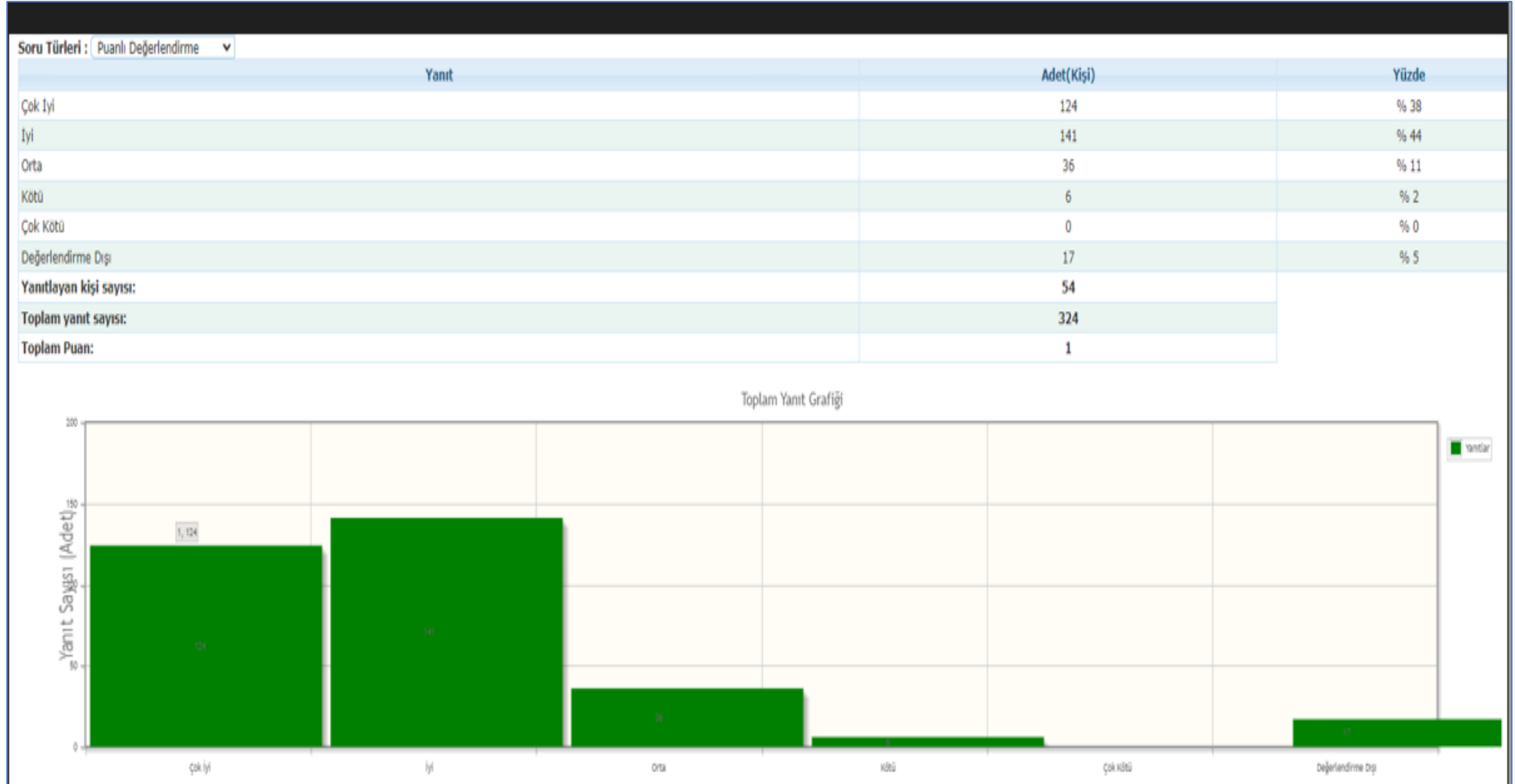
Birimlerde Proje İzleme ve Değerlendirme Komisyonları

	Unvanı/Adı/Soyadı	Proje İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Başkanı
1	Prof. Dr. Çetin KARADEMİR	Ziraat Fakültesi
2	Prof. Dr. Mustafa KAHYAOĞLU	Eğitim Fakültesi
3	Dr. Öğr. Üyesi Mesut SOYALIN	İİBF
4	Prof. Dr. Cafer SAKA	Sağlık Bilimleri Fakültesi
5	Prof. Dr. Arzdar KİRACI	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi
6	Doç. Dr. Necati SÜMER	İlahiyat Fakültesi
7	Dr. Öğr. Üyesi Fatma İŞBİLİR	Veteriner Fakültesi
8	Doç. Dr. Mehmet FİDAN	Fen Edebiyat Fakültesi
9	Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem GÜNGÖRMEZ	Tıp Fakültesi
10	Doç. Dr. Duygu ELMA KARAKAŞ	Merkezi Araştırma Lab
11	Dr. Öğr. Üyesi Mahmut KAYA	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi

The screenshot shows the website interface for Siirt University's Scientific Research Projects Automation System. The header includes the university logo and name. A dark navigation menu on the left lists various sections, including 'ANA SAYFA' (Home), 'Anasayfa', 'Komisyonlar' (Commissions), 'Projeler' (Projects), and 'PİDK' (Project Management). Under 'PİDK', there are links to various faculties and departments: TIP FAKÜLTESİ, Mühendislik Mimarlık, Fen Edebiyat, Veteriner, Eğitim, Ziraat, İİBF, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO, and İlahiyat Fakültesi. The main content area is titled 'Anasayfa' and features a large, high-quality photograph of a modern library with long wooden tables and tall bookshelves filled with books.

Paydaş Değerlendirme Tablosu										
Sıra No	Paydaş Adı	İç	Dış	Temel Paydaş	Stratejik Paydaş	Paydaş Sebebi	Paydaş Beklentisi	Etki	Önem	Sonuç
001	Akademik birimler	x		x		BAP destekli projeler	Gerçekleştirilmek istenen projeler için başlangıçtan tamamlanmaya kadar geçen süre boyunca hizmet desteği ve bilgi paylaşımı	güçlü	önemli	birlikte çalış
002	İdari birimler- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	x		x		YÖK mevzuatı gereğince kurum içi hizmet paylaşımı	Mevzuata uygun faaliyetlerde bulunabilmek için işbirliği ve teknik destek sağlanması	güçlü	önemli	birlikte çalış
003	İdari birimler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	x		x		Bütçe ve ödeme işlemleri	Hatasız ve gecikmesiz bütçe, satın alma ve ödeme işlemleri için işbirliği	güçlü	önemli	birlikte çalış
004	Öğrenciler	x		x		Proje görevleri	Tez projesi, burs desteği, bilgi paylaşımı	güçlü	önemli	Çalışmalara dahil et
005	Proje destek kuruluşları (TÜBİTAK, AB, DIKA)		x	x		Araştırma proje desteği	Gerçekleştirilmek istenen projeler için başlangıçtan tamamlanmaya kadar geçen süre boyunca bilgi paylaşımı ve finansal destek	güçlü	önemli	birlikte çalış
006	Tedarikçiler		x		x	Satın alma işlemleri	Proje faaliyetlerinde kullanılmak üzere talep edilen mal ve hizmetin belirlenmesi, temin edilmesi, ödeme işlemlerinin gecikmemesi	orta	önemli	çalışmalarına dahil et
007	Akademik Personel ve Üniversiteler		x		x	BAP destekli projeler	Proje ve araştırmacı ortaklığı	güçlü	önemli	birlikte çalış
008	TAGEM (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü)		x	x		BAP destekli projeler	Gerçekleştirilmek istenen projeler için başlangıçtan tamamlanmaya kadar geçen süre boyunca bilgi paylaşımı ve finansal destek	güçlü	önemli	birlikte çalış
009	Maliye Bakanlığı, GAP		x		x	Proje Desteği	Gerçekleştirilmek istenen projeler için başlangıçtan tamamlanmaya kadar geçen süre boyunca bilgi paylaşımı ve finansal destek	güçlü	önemli	birlikte çalış

BAP birimi tarafından 2023 yılında proje yürütücüsü ve araştırmacılarına yönelik anket yapılarak memnuniyet oranı tespit edilmiştir. 54 kişinin katıldığı anket çalışmasında %82'lik bir memnuniyet söz konusu olduğu belirlenmiştir Yapılan anket çalışmaları neticesinde 2024 proje bütçelerinde iyileştirmelere gidilmesine karar verilmiştir.



B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

Koordinatörlüğümüzde öğrenci bulunmayıp, Eğitim Öğretim faaliyeti yürütülmemektedir.

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Kurum/Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmektedir.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Birimde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır. Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır (**Olgunluk düzeyi 4**).

Kanıtlar

Proje İşlem Süreçleri

No	Dosya adı
1	PROJE AKIŞ ŞEMASI.pdf
2	ÖZGEÇMİŞ FORMU.docx
3	Proje Gelişme-Ara Raporu Değerlendirme Formu.docx
4	Ek Malzeme Talebi Değerlendirme Formu.docx
5	Butce Kalemleri Arası Aktarım Talebi Değerlendirme Formu.docx
6	Ek Ödenek-Bütçe Talebi Değerlendirme Formu.docx
7	Personel Ekleme-Cıkarma Talebi Değerlendirme Formu.docx
8	Ek Süre Talebi Değerlendirme Formu.docx
9	Proje Başlığı Değişirme Talebi Değerlendirme Formu.docx
10	Proje SONUÇ RAPORU DEĞERLENDİRME FORMU.docx

EK-1 Birim Hizmet Standartları Tablosu			
Sıra No	Hizmetin Adı	Başvuruda İstenen Belgeler	Hizmetin Tamamlanma Süresi
1	İdari personelin Eğitim görevlendirmeleri	1. İlgiliden Dilekçe 2. Eğitime katılım kabul yazısı 3. Koordinatör ve Rektör Onayı	15 İş Günü
2	Projede görevli Araştırmacıların Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirmeleri	1. İlgiliden Dilekçe 2. Davet Yazısı 3. İlgili araştırmacının bulunduğu fakülte/yüksekokul/araştırma merkezi yönetim kurulu kararı 4. Koordinatör ve Rektör onayı	15 İş Günü
3	Personel İzin İşlemleri	657 Sayılı DMK 99,100,101,102,103,104,105,106,107,108. maddelerine göre, 1- Yıllık İzinlerde İzin Formunun Doldurulması, 2- Hastalık İzinlerinde Raporun Koordinatörlüğe Gönderilmesi, 3- Mazeret İzinlerinde Dilekçe ve İzin Formunun Doldurulması, 4- Ücretsiz İzinlerde Dilekçe ile Başvurulması.	3 İş Günü
4	Bilgi Edinme İsteği	Araştırmacı tarafından EBYS üzerinden alınan Dilekçe	2 iş Günü
7	Proje Başvuru Dosyasının Oluşturulması	1. Proje Önerisinin e-BAP Otomasyonu üzerinden gönderilmesi 2. Özgeçmiş bilgilerinin e-BAP Otomasyonuna girilmesi 3. Proje yürütücüsüne ait bilgilerin e-BAP Otomasyonuna girilmesi 4. Proje araştırmacılarına ait bilgilerin e-BAP Otomasyonuna girilmesi 5. Projeye ilişkin yapılacak alımların listesi ve proforma faturaların eklenmesi 6. Bölüm Başkanlığı onayı 7. Dekanlık/enstitü/yüksekokul müdürlükleri üst yazısı 8. Etik kurul raporu (ilgili bölümlerin)	3 gün
8	Proje Değerlendirme ve Kabulü	1. Projenin Hakemlere gönderilmesi için BAP komisyon kararı 2. Projenin Hakemlere Gönderilmesi 3. Hakem raporları 4. Projenin Kabulü için BAP komisyon kararı	45 iş Günü
9	Proje Sözleşmesinin İmzalanması	1. BAP koordinatörü, BAP biriminden sorumlu Rektör Yardımcısı ve Proje Yürütücüsünün imzaladığı ıslak imzalı sözleşme örneği	20 iş günü
10	Proje İzleme ve Değerlendirme	1. Projenin devam ederken 6 ayda bir gönderilmesi gereken Gelişme Ara Raporunun e-BAP Otomasyonuna yüklenmesi 2. Proje izleme ve değerlendirme komisyonu (PIDK) raporu 3. BAP komisyon kararı	1 ay

11	Projelere İlişkin Malzeme Alımları	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proje yürütücüsü tarafından proje sunulurken öngörülen malzeme istem dilekçesinin e-BAP Otomasyonu üzerinden gönderilmesi 2. İstenilen malzemeye ilişkin teknik/idari şartnamenin satın alma talebi ile birlikte sunulması 3. İhale Onay Belgesi veya ön ödeme (avans) talep belgeleri 4. İstenilen malzemeye ilişkin proforma 5. Fatura 6. Muayene Kesin Kabul Formu 7. Taşınır İşlem Fişi 	25 gün
12	Proje Sonuçlandırma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projenin bitiminde proje yürütücüsü tarafından hazırlanan proje sonuç raporunun e-BAP Otomasyonuna yüklenmesi ve ıslak imzalı bir nüshasının gönderilmesi 2. Proje izleme ve değerlendirme komisyonu (PİDK) raporu 3. BAP komisyon kararı 	1 ay
13	Yolluk ve Yevmiye ödemeleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Görevlendirme Yazısı veya Harcama Talimatı (Yurt içi Yurt Dışı) Araştırmacının görevli olduğu ilgili birime ait Yönetim Kurulu Kararı ve Rektör Onayı. 2. Yurt İçi Yurtdışı Geçici Görev Yolluğu Bildirimi 3. Yatacak Yer Temini İçin Ödenen Ücretlere İlişkin Fatura 4. Sürekli Yurt İçi Görev Yolluğu Bildirimi 5. Atama Onayları 6. Uçakla Yapılan Seyahatlerde Uçak Bileti Kursa Katıldığını Gösterir Belge (Sertifika vb.) 7. Kurs, Yarışma vb. Toplu Yapılan Seyahatlerde Toplu Seyahatler Yolluk Bildirim 8. Yurt İçi Geçici Görev Yolluklarının Avans Olarak Ödenmesi Halinde Görevlendirme Yazısı veya Harcama Talimatı. 	5 İş Günü
14	Taşınır Mal Kayıt-Kontrol	<ol style="list-style-type: none"> 1 -Taşınır İşlem Fişi 2- Depo Takibi İçin Taşınır İşlem Çıkış Fişi 3- Envanter (Demirbaş) Yıl Sonu Sayımı 	5 İş Günü
15	İdari Faaliyet Raporu	Birim Faaliyet Raporları	Şubat/Mart Ayı

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimde araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. Araştırmaya yeni başlayanlar için Kariyer Başlangıç Destek Proje desteği vardır.

Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir. **(Olgunluk düzeyi 3)**

Kanıtlar

<https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=projeler&durum=devam> (Devam eden projeler)

<https://siubap.siirt.edu.tr/duyuru/bap-koordinatorlugu-kariyer-baslangic-destek-proje-cagrisi/998068437.html> (Proje Çağrısı İlanı)

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır. Birimizce doktora öğrencilerinin yürüttüğü proje çalışmaları desteklenmektedir.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır (**Olgunluk Düzeyi 2**).

Kanıtlar

P Proje Listesi				
Tümü				
Değerlendirilenler				
Sözleşme Bekleyenler				
Devam Edenler				
Proje Türü		Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP) x		
Durumu		Seçiniz...		
Arama		Doktora Sonrası İlk Projeler İçin Verilen Destekler		
<input type="button" value="Sıfırla"/> <input type="button" value="Alanlar"/> <input type="button" value="Tam Ekran"/> <input type="button" value="XLS"/> <input type="button" value="WORD"/> <input type="button" value="PDF"/>				
Seç	S.N	Proje No	Dt	Proje
<input type="checkbox"/>	1	2023-SİÜKMYOKariyer-026	D6	ÖZEL EĞİTİM VE REHABİLİTASYON MER Öğr.Gör.Dr. Kerim COŞKUN Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	2	2023-SİÜKMYOKariyer-027	D6	ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNİN FİNANSA Dr.Öğr.Üyesi Süleyman ÇELİK Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	3	2023-SİÜTBMKYOKariyer-024	D6	Geleneksel Yöntemlerle Roselle (Hibiscu Dr.Öğr.Üyesi Şule Azime YENİÇERİ Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	4	2023-SİÜKMYOKariyer-028	D6	GÜNEYDOĞU ANADOLU BÖLGESİNDE FA Dr.Öğr.Üyesi Safa ACAR Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	5	2023-SİÜZİRKariyer-025	D6	Siirt Kenti Örneğinde Kentsel Donatı Ala Dr.Öğr.Üyesi Esra BAYAZIT SOLAK Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	6	2023-SİÜVETKariyer-023	D6	Evcil yetişkin kedi (Felis catus) epididim Dr.Öğr.Üyesi Banu KANDİL Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	7	2023-SİÜVETKariyer-018	D6	Koyun ve Keçi Pnömonik Akciğer Örnekl Dr.Öğr.Üyesi Muazzez YEŞİLYURT Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	8	2023-SİÜVETKariyer-019	D6	Gentamisin ile İndüklenen Nefrotoksisiy Dr.Öğr.Üyesi Merve PEKİNCE ÖZÖNER Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)
<input type="checkbox"/>	9	2023-SİÜVETKariyer-020	D6	Koyun ve Keçilerde Fibrinli Bronkopnom Dr.Öğr.Üyesi Özgür ÖZÖNER Kariyer Başlangıç Destek Projesi (KBP)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Birim, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için destek sunmaktadır.

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir. Çalışma konuları için öncelikli alanlar belirlenmiştir ve tüm birimlerden görüş talep edilmiştir.

Kurumda, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır (**Olgunluk düzeyi 4**)

<https://bap.siirt.edu.tr/index.php?act=guest&act2=sayfa&id=5> (BAP Komisyonu)

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.

Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir. (**Olgunluk düzeyi 3**)

Kanıtlar

<https://projekoordinasyon.siirt.edu.tr/> (Proje Yönetim Ofisi Koordinatörlüğü)

C.3. Araştırma Performansı

Kurum/birim, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmekte, değerlendirmekte ve sonuçlarını yayımlamaktadır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda/Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır. Performans temelinde teşvik ve takdir mekanizmaları kullanılır. Performans değerlendirmelerinin sistematik ve kalıcı olması sağlanmaktadır Proje çağrılarında daha önce proje yürütücülüğü yapan araştırmacıların projelerinde elde ettiği çıktılar göz önünde bulunudurmaktadır.

Kurumun genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır (**Olgunluk düzeyi 3**).

Kanıtlar

<https://www.siirt.edu.tr/detay/yonerge/721791.html> (Akademik Performans Teşvik Yönergesi)

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır. Öğretim elemanları araştırma performansını paylaşır; bunu düzenleyen tanımlı süreçler vardır ve bunlar ilgili paydaşlarca bilinir.

Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir. **(Olgunluk düzeyi 4)**

Kanıtlar:

Projelerden 2023 Yılında Üretilen Makale Yayınları

S.No	Proje Türü	Proje	Proje Başlığı	Proje Bitiş Yılı	Yayınlandığı Dergi	Dergi Grubu
1	Doktora Tez Projesi	2018-SiÜFEB-018	Effects of chemical, organic and microbial fertilization on agronomical growth parameters, seed yield and chemical composition of chickpea	2020	Journal of Elementology	Q4
2	Münferit (Araştırma) Proje	2017-SiÜMÜH-44	Evaluation of Some Antidepressants as Inhibitors of Thioredoxin Reductase Enzyme, which is an Anticancer Target	2017	Avrupa Bilim ve Teknoloji Dergisi	
3	Yüksek Lisans Tez Projesi	2019-SiÜFEB-026	Use of Herbal Extracts in Edible Film and Coatings	2021	Iğdır Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Dergisi	
4	Yüksek Lisans Tez Projesi	2021-SiÜFEB-022	Sulphur-doped carbon particles from almond shells as cheap adsorbent for efficient Cd(II) adsorption	2022	Diamond and Related Materials	Q2
5	Yüksek Lisans Tez Projesi	2021-SiÜFEB-021	Facile hydrogen peroxide modification of activated carbon particles produced by potassium hydroxide activation for removal of heavy metals from aqueous solutions	2023	Diamond and Related Materials	Q2
6	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜSBF-10	Effects of H ₂ /O ₂ and H ₂ /O ₃ gases on PtMo/C cathode PEMFCs performance operating at different temperatures	2022	INTERNATIONAL JOURNAL OF HYDROGEN ENERGY	Q1
7	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜSBF-10	Synthesized PdNi/C and PdNiZr/C catalysts for single cell PEM fuel cell cathode catalysts application	2022	FUEL	Q1
8	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜSBF-10	Physical and Electrochemical Effect of Bimetallic Pd--Mo Nanoalloys Supported on Vulcan XC-72R Carbon as Cathode Catalysts for Proton Exchange Membrane Fuel Cell	2022	Electrocatalysis	Q2
9	Yüksek Lisans Tez Projesi	2019-SiÜFEB-004	An Investigation of the Effect of CuMoB Nanocatalysts on Efficient Hydrogen Production	2021	Russian Journal of Applied Chemistry	
10	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜSBF-040	Antioxidant, antidiabetic, antiglaucoma, and anticholinergic effects of Tayfi grape (Vitis vinifera): A phytochemical screening by LC-MS/MS analysis	2023	Open Chemistry	Q3
11	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜVET-039	TROPONIN-1, CK-MB, D-DIMER, AND NT-proBNP LEVELS BEFORE AND AFTER TWO DIFFERENT ANESTHESIA PROTOCOLS IN DOG	2022	Assiut veterinary medical journal	
12	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜVET-08	Prevalence and molecular characterization of Cryptosporidium spp. in calves in the Siirt Province, Türkiye	2022	Acta Veterinaria Brno	Q4
13	Münferit (Araştırma) Proje	2017-SiÜMÜH-44	Evaluation of Some Antidepressants as Inhibitors of Thioredoxin Reductase Enzyme, which is an Anticancer Target"	2017	EUROPEN JOURNAL OF SCIENCE & TECHNOLOGY	

14	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜVET-02	The effects of modifications at milk and incubation conditions on the production of cow's kumiss.	2022	Veterinary Journal of Kastamonu University	
15	Münferit (Araştırma) Proje	2018-SiÜMÜH-053	Synthesis, characterizations of aryl-substituted dithiodibenzothioate derivatives, and investigating their anti-Alzheimer's properties	2020	JOURNAL OF BIOMOLECULAR STRUCTURE AND DYNAMICS	Q1
16	Münferit (Araştırma) Proje	2022-SiÜSBF-034	Metal-free phosphorus and boron-doped graphitic carbon nitride/zeolite hetero-linked particles for highly efficient green hydrogen production in methanol	2023	Environmental Science and Pollution Research	Q2
17	Münferit (Araştırma) Proje	2022-SiÜSBF-034	Metal-free hybrid composite particles with phosphorus and oxygen-doped graphitic carbon nitride dispersed on kaolin for catalytic activity toward efficient hydrogen release	2023	International Journal of Hydrogen Energy	Q2
18	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜMÜH-01	Breast Cancer Mass Classification Using Machine Learning, Binary-Coded Genetic Algorithms and an Ensemble of Deep Transfer Learning	2023	The Computer Journal	Q3
19	Münferit (Araştırma) Proje	2018-SiÜFED-038	Molecularly imprinted polymer-based microspheres for selective extraction of hemoglobin from blood serum	2021	PROCESS BIOCHEMISTRY	Q2
20	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜMÜH-01	Mass segmentation and classification from film mammograms using cascaded deep transfer learning	2023	Biomedical Signal Processing and Control	
21	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜMÜH-01	Deep Transfer Learning to Classify Mass and Calcification Pathologies from Screen Film Mammograms	2023	BİTLİS EREN UNIVERSITY JOURNAL OF SCIENCE	
22	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜSBF-040	Determination of Antioxidant, Anti-Alzheimer, Antidiabetic, Antiglaucoma and Antimicrobial Effects of Zivzik Pomegranate (Punica granatum)-A Chemical Profiling by LC-MS/MS	2023	LIFE-BASEL	
23	Münferit (Araştırma) Proje	2021-SiÜVET-07	Molecular Prevalence of Giardia duodenalis and Subtype Distribution (Assemblage E and B) in Calves in Siirt, Turkey	2022	Egyptian Journal of Veterinary Sciences	

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Kurum/birim, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmaya ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamaya çalışmaktadır..

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Kurum/Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır. Koordinatörlüğümüzce desteklenen projelerin bütçelerinde onaylanan mal ve hizmet ihtiyaçlarını karşılama süreci, yürütücünün malzeme satın alma talebinde bulunması ile başlayıp otomasyondaki Satın Alma Modülünde yer satın alma, ilan(duyuru) ve giriş yapan firma tekliflerinin değerlendirilmesiyle sonuçlanmaktadır.

Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır. **(Olgunluk düzeyi 4)**

Kanıtlar

Seç	S.N	Tabela Adı	Vergi Dairesi
<input type="checkbox"/>	41	TİN MÜHENDİSLİK KİMYEVİ MADDELER VE LABORATUAR CİHAZLA ATIŞALANI	
<input type="checkbox"/>	42	TOKDEMİR YAPI İNŞAAT	fırat
<input type="checkbox"/>	43	HEDEF EĞİTİM ARAÇ.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	BATTALGAZİ
<input type="checkbox"/>	44	İNFO TEKNOLOJİ LAB.CİH.TİC.LTD.ŞTİ	ÜMRANİYE
<input type="checkbox"/>	45	NANO GRAFİ	Doğanbey
<input type="checkbox"/>	46	TRD MÜHENDİSLİK	A.F.CEBESOY
<input type="checkbox"/>	47	TZR GIDA BİL. ELEK. ÜR (MUHİTTİN TEZER)	BOLVADİN
<input type="checkbox"/>	48	BİL SOY ÇİNI SERAMİK İMALATI TİC. VE SAN. LTD. ŞTİ.	30 AĞUSTOS
<input type="checkbox"/>	49	MEGA TIP	GAZİKENT

D.1.2. Kaynaklar

Kurum/birim, toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengelyi gözeterek yönetmektedir. Ayrılan kaynaklar belirlenmiş, paylaşılmış ve kurumsallaşmış olup, bunlar izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir. **(Olgunluk düzeyi 4)**

Kanıtlar

Proje Türü	BAP 2023 Yılında Projelere Yapılan Harcama Tutarı(TL)				
	2019	2020	2021	2022	2023
Münferit (Araştırma) Proje	14.194,71	395.621,87	823.238,02	843.982,01	180.408,48
Tez Projesi	83.390,59	52.204,74	106.365,13	223.010,47	240.708,80
Kariyer Başlangıç Destek Projesi					78.473,40
TOPLAM	99.604,30	449.846,61	931.624,15	1.069.014,48	499.590,68

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemekte ve sürekli iyileştirmektedir.

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurum/Birim, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu, dezavantajlı gruplar dahil toplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına cevap verebilen ve değer yaratan toplumsal katkı faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla yürütülen eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal katkı faaliyetleri izlenmektedir. İzleme mekanizma ve süreçleri yerleşik ve sürdürülebilirdir.

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır. **(Olgunluk düzeyi 2)**

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Kordinatörlüğümüzün güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönleri; **LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE, EĞİTİM VE ÖĞRETİM, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME, TOPLUMSAL KATKI** başlıkları altında özet olarak sunulmuştur.

LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE;

Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin yüksek seviyede tutulmasına özen gösterilmiştir. Karar verme süreçlerinin yeterliliği sağlanmış İç Kontrol ve Risk Yönetimi Projesi kapsamında iş akış şemaları, kalite politikası geliştirilmiştir.

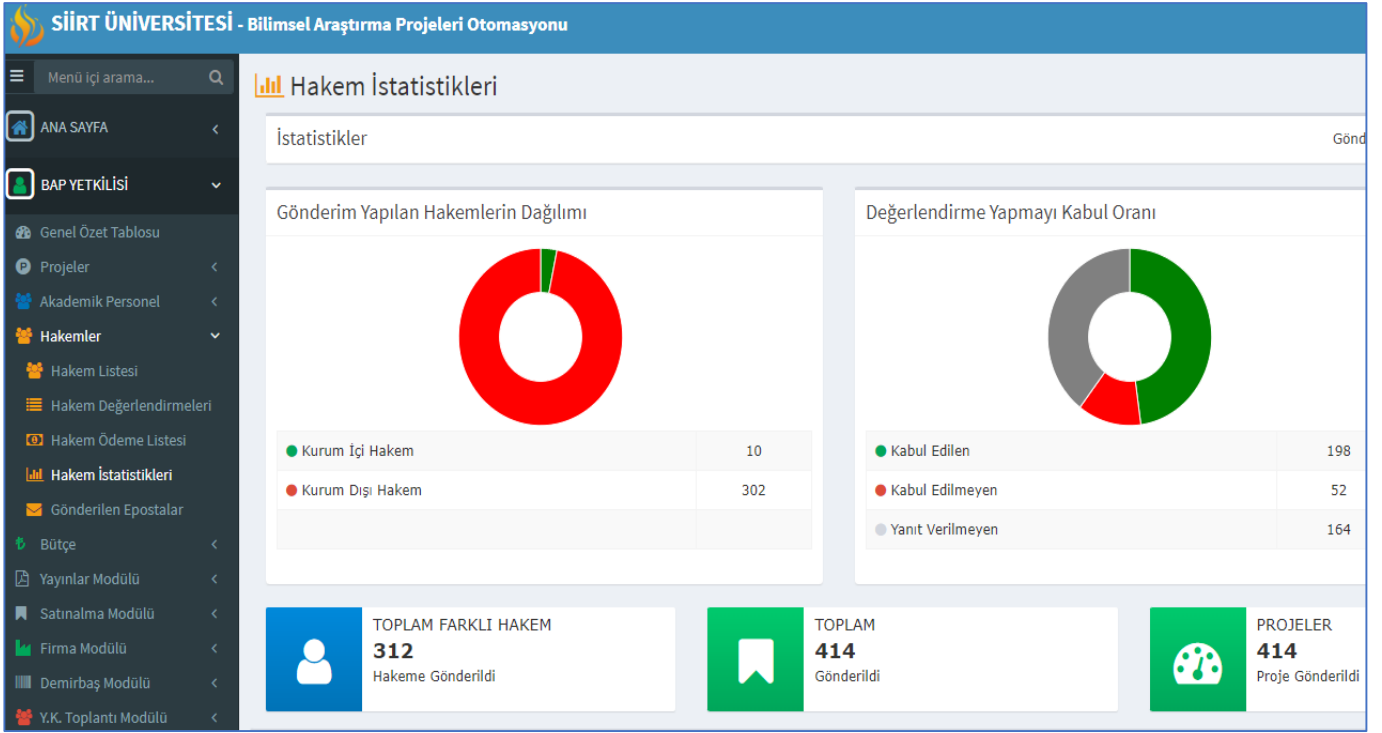
ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME;

Birimimizde yürütülen tüm faaliyetlerde stratejik liderlik öncülüğünde içselleştirilmiş bir kalite anlayışı benimsenmiştir. Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri bütçesinin yaklaşık yarısının öz gelirlerle karşılanması, Bilimsel araştırmalara ve bilimsel yayınlara verilen destek, araştırma potansiyelini güçlendirmesi birimin **güçlü yönleridir**.

Proje Yürütücüsü	Kabul Edilen Yeni Proje Sayıları				
	2019	2020	2021	2022	2023
Prof.Dr.	3	8	10	9	5
Doç.Dr.	8	10	32	21	9
Dr.Öğr.Üyesi	7	17	28	24	13
Öğr.Gör.Dr.		1	2	5	2
Arş.Gör.Dr.		1	2	2	0
TOPLAM	18	37	74	61	29

Öte yandan kullanılan e-Bap yazılımı sayesinde önerilen projeleri değerlendirmek üzere yaklaşık 6.000 araştırmacının araştırma alanları ve iletişim bilgilerinin bulunduğu bir hakem havuzu oluşturulması diğer avantajı oluşturmaktadır. Nitekim projelerin bağımsız olarak değerlendirilmesi açısından mevcut havuz sisteminde hakemlerin kör sistem yöntemi ile seçilmesi oldukça önem arz etmektedir.

BAP Komisyon üyeleri projelerin anahtar kelimeleri ile eşleşen potansiyel hakem listesine erişebilmekte ve hakem atamalarını sistem üzerinden otomatik olarak gerçekleştirebilmektedir. Bu aşamada sürekli güncel tutulan hakem havuzundan projeleri değerlendirmeye en uygun hakemleri seçebilmesine imkân sağlanmıştır. Projelerin alanında yetkin hakemler tarafından değerlendirilmesinin sağlanması sonucunda projelerin katma değer yaratma potansiyelini artırmaktadır. Hakemler projelere ait tüm belge ve bilgilere erişebilmekte ve değerlendirmelerini elektronik ortamda tamamlayabilmektedir. Hakemler için değerlendirmelerinde faydalanabilecekleri yol gösterici kriterler ve yardımcı bilgiler de sistem üzerinden sunulmaktadır.



2023 Yılında e-BAP üzerinden hakemlere gönderilen projeler

Proje önerilerinde daha önce yapılan projelerden çıktı (yayın, patent vb.) elde edilmesi şart koşulduğundan bir önceki yıla göre yapılan yayın sayısında önemli bir artış sağlanmıştır. BAP ile kurum içi paydaş olan tüm birimlerin fikirleri alınarak her bir birim içim öncelikli alanlar oluşturulmuştur.

Proje raporlarını zamanında yüklemeyen yürütücülere cezai işlemler yaptırılmakta ve bir önceki yıla göre zamanında proje raporu yükleme kültürü geliştirilmektedir. Bireysel ve lisansüstü tezlere verilen destekler bir önceki yıla göre önemli oranda iyileştirilmektedir.

Geliştirilmesi Gereken Yönlerimiz

Bir ülkede bilim ve teknolojiye verilen önem Ar-Ge harcamalarına ayrılan kaynağın Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYIH) içindeki payı dikkate alınarak ölçülmektedir. Genel olarak bu oranın %2'den fazla olduğu ülkeler gelişmiş olarak sayılmaktadır. ABD, AB ülkeleri ve Japonya'da %3 veya üzerinde olan bu oran ülkemizde yeterli düzeyde değildir. Üniversiteler ve diğer kurumların öncelikli alanlarda daha fazla araştırma yapmaya özendirilmeleri, kamu kaynaklarının harcanmasında israfın önlenmesi, kaynakların doğru alanlara yönlendirilmesi, muhtelif kesimlerin işbirliklerini sağlayarak katma değeri yüksek bilimsel araştırmaların özendirilmesi adına Birimimize sağlanan araştırma bütçesinin iyileştirilmesi gerekmektedir. Proje eğitimlerinin düzenlenmesi ve sürekli hale getirilerek nitelikli proje sunma ve bölgesel kalkınma odaklı misyonu gözetme alışkanlığı geliştirilmelidir.

BAP birimi tarafından lisansüstü tez, kariyer başlangıç ve münferit(bireysel) araştırma projeleri desteklenmektedir. Proje türlerinin çeşitlendirilmesi ve alt yapının güçlendirilmesi için farklı kurum ve kuruluşlar ile yapılacak araştırmaların arttırılması teşvik edilmelidir.

Proje çıktılarının önem seviyesine göre puanlanması ve en yüksek puan alan yürütücüler için ödüllendirme sisteminin geliştirilmesi, dış kaynaklı (TUBİTAK) proje desteği alan yürütücülerin ödüllendirilmesi için mekanizmanın geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması faydalı olacaktır.

İş dünyası ile olan ilişkilerin yeterince kurumsallaştırılmamış olması, önemli bir dezavantaj oluşturmaktadır. Bu bağlamda ilişkilerin arttırılması sağlanmalıdır.

Ayrıca;

- İç ve dış paydaşlar arasında iletişimin geliştirilememesi,
- Nitelikli teknik eleman ve idari personel istihdamında güçlük yaşanması,
- Mevcut personele sağlanan ek imkânların (mesai ücreti, geliştirme ödeneği) bulunmaması
- Öz gelirlerin yetersizliği sebebiyle ortaya çıkan bütçe kısıtlamaları Üniversitesinin yetkin akademik kadro ve kaliteli öğrenci profili ile önemli insan kaynağı potansiyeline sahip olmasına rağmen yurt içi ve yurt dışı araştırma kaynaklarından yeterli düzeyde yararlanmaması,
- İş dünyası ve ar-ge, inovasyon alanlarında endüstri ile ilişkilerinin henüz istenen düzeye ulaşmamış olması.

Geliştirmeye açık yönlerimizdendir.